

## **НЕИСПОЛНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ ОБЯЗАННОСТИ**

по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя от приема на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей (ст. 5.42 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

## **НЕПРЕДСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ (ИНФОРМАЦИИ)**

или несвоевременное представление сведений (информации), представление которых предусмотрено законом либо представление сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц - от 300 до 500 рублей; на юридических лиц - от 3 тыс. до 5 тыс. рублей (ст. 19.7 КоАП РФ).

## **ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ:**

- ✓ Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в РФ»
- ✓ Закон РФ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
- ✓ Постановление Правительства УР №500 от 28.11.16 (Постановление Правительства УР 29.05.2017 № 240)

## **СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ПРЕДЛАГАЕТ ПРЕДПРИЯТИЯМ, ОРГАНИЗАЦИЯМ, ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ:**

- ✓ Помощь по созданию постоянных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;
- ✓ Решение кадровых вопросов, в том числе по выполнению законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов;
- ✓ Информирование о квалификационно-профессиональном составе безработных инвалидов, рекомендуемых для них условиях и видах труда;
- ✓ Самостоятельно ознакомиться с резюме соискателей рабочих мест на портале «Работа в России».

По вопросам сотрудничества необходимо обращаться в ГКУ УР ЦЗН Завьяловского района  
427000, с. Завьялово, ул. Чкалова, 22  
Тел. (3412) 62-22-49, 62-17-30  
e-mail: zav-czn@udm.net  
сайт: <http://szan.mintrud18.ru/>



**РАБОТОДАТЕЛЯМ,**  
осуществляющим мероприятия  
по квотированию рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов

## ОСНОВНОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О КВОТИРОВАНИИ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

Установление размера квоты для трудоустройства инвалидов:

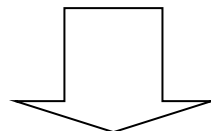
- ✓ Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек 3% (с 1.01.18 г. согласно Постановлению Правительства УР №240)
- ✓ Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 2% среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

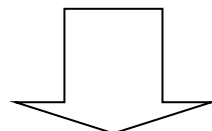
Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в ЦЗН Завьяловского района информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

## АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

Определение размера квоты в процентах от списочной численности:
35-100 2%
101 и более 3%

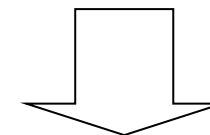


Установление количества рабочих мест, подлежащих квотированию (Расчет производится без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным (опасным) по результатам аттестации рабочих мест. При определении количества рабочих мест в процентном отношении <i>округление дробного числа всегда производится в большую сторону</i> , в отличие от общеизвестных правил математики. <b>Например:</b> списочная численность 36 среднеспис.численность 33 вредные условия труда 4 $(33 - 4) * 2\% = 0,58 \rightarrow 1$ квота
---



Исполнение законодательства о квотировании (принятие локального нормативного акта, содержащего сведения о квотируемых рабочих местах, выполнение квоты для приема на работу инвалидов)
--

Созданные рабочие места (учет работающих инвалидов)	Резервир-ие рабочих мест	Аренда рабочих мест (создание рабочего места в другой организации)
---	--------------------------	--



Ежемесячное предоставление в ЦЗН информации о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным.
---

### ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КВОТЫ РАБОТОДАТЕЛЯМИ:

- Проведение анализа работающих в организации на предмет наличия инвалидности (с запросом в ФКУ ГБ МСЭ по УР);
- Проведение анализа имеющихся вакансий с целью их квотирования для трудоустройства инвалидов;
- В случае отсутствия необходимого количества работающих инвалидов и вакансий – внесение изменений в штатное расписание в части введения дополнительных единиц;
- Трудоустройство инвалидов на арендуемые рабочие места.